

Aide-soignant de jour

Offre n° 0063241014000271

Publiée le 24/07/2025



Synthèse de l'offre

Employeur : CIAS COMBRAILLES SIOULE et MORGE

Site web de l'employeur : <https://www.combrailles-sioule-morge.fr/>

Lieu de travail : 21-23 rue Victor Mazuel, Manzat (Puy-de-Dôme)

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Santé publique > Activités de soins

Grade(s) recherché(s) : Aide-soignant de classe normale

Aide-soignant de classe supérieure

Métier(s) : [Aide-soignant ou aide-soignante](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Descriptif de l'emploi :

Conditions d'exercice des fonctions et contraintes inhérentes au poste :

Poste d'aide-soignant(e) de jour dans un EHPAD de 41 lits

Du matin ou du soir et un week-end sur deux

Poste à pourvoir dès que possible

CDD de 6 mois renouvelable

Moyens mis à disposition :

Matériel de soins médicaux et paramédicaux

Matériel d'hygiène, de nettoyage et produit entretien

Outils de communication et d'information

Vêtements professionnels

Relations fonctionnelles :

L'aide-soignant(e) est en relation avec la direction, les infirmières de l'établissement, l'agent d'entretien, les

agents de service territoriaux, l'équipe de restauration ainsi qu'avec les familles des résidents et les intervenants extérieurs

Régime indemnitaire lié au poste :

RIFSEEP en vigueur

Obligations de formations spécifiques ou de diplômes liés au poste :

Diplôme aide-soignant(e) exigé

Evolution possible du poste : En fonction des évolutions du service

Missions / conditions d'exercice :

Sous la responsabilité de la direction et de l'équipe infirmière et dans le respect de ses instructions, des protocoles et des procédures applicables à ses activités (règles d'hygiène, techniques de manipulations et prévention de la maltraitance,...) elle dispense des soins de prévention et de confort aux personnes admises dans l'établissement, participe à la gestion et à l'entretien de l'environnement de la personne et contribue à préserver ou restaurer la continuité de la vie, l'autonomie et le bien-être de la personne.

Elle participe au projet d'établissement ou de service et contribue à la mise en oeuvre des bénéficiaires.

L'accueil et la prise en charge des résidents et de leur famille

La réalisation des soins courants et assistance de l'infirmière

La réalisation de soins d'hygiène, de confort et de soins préventifs

L'aide à la prise des repas

L'aide à la distribution des médicaments

L'aide auprès des résidents pendant leur activité l'après-midi

L'aide à l'entretien des chambres

La désinfection et stérilisation des matériels et équipements

La gestion courante et prévisionnelle des matériels et stocks

L'application de la démarche qualité, des protocoles et procédures en vigueur

Profils recherchés :

Connaissances requises :

Connaitre les pathologies liées au vieillissement et de leur prise en charge

Repérer les changements de comportements, de santé et informer le responsable des soins

Réaliser des soins d'hygiène et de confort en utilisant des techniques adaptées.

Réagir rapidement et efficacement à une situation d'urgence

Se conformer à des normes strictes d'hygiène

Utiliser les appareils et produits spécifiques et courant après démonstration

Mettre en pratique les connaissances acquises lors des formations de sécurité incendie

Respecter la confidentialité des dossiers et de la vie des résidents

Qualités requises :

Capacité d'accueil et d'écoute

Sens de l'observation et de l'analyse

Etre organisée, réactive et efficace

Etre capable de travailler seule ou en équipe

Responsable

Polyvalente et adaptation aux changements de rythme
Supporter des situations émotionnelles difficiles
Disponible
Patiente
Respecter rigoureusement des consignes
Rigueur et discrétion
Tenue correcte et soignée

Contact et modalités de candidature

Contact : 0473869919

Informations complémentaires :

Adresser lettre de motivation manuscrite et CV, avant le : 30 Octobre 2024
à Monsieur le Président du CIAS Combrailles, Sioule et Morge
21-23 Rue Victor Mazuel 63 410 MANZAT

Pour tout renseignement : contacter Peggy MAZEYRAT, DRH, au 04 73 86 99 19 ou par mail à l'adresse :
direction-rh@comcom-csm.fr

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o063241014000271-aide-soignant-jour>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.